



**KAIŠIADORIŲ LIGONINĖ**  
**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KAIŠIADORIŲ LIGONINĖS**  
**DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS**  
**DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KAIŠIADORIŲ LIGONINĖS DARBUOTOJŲ DARBO**  
**APMOKĖJIMO NUOSTATŲ PATVIRTINIMO**

2020 m. vasario 26 d. Nr. AD- 10  
Kaišiadorys

Vadovaujantis Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties priedu "Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų asmenų sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo apmokėjimo nuostatais" vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekse įtvirtintais principais ir nuostatomis bei atsižvelgiant į kitus darbo apmokėjimo tvarką reglamentuojančius dokumentus,

t v i r t i n u viešosios įstaigos Kaišiadorių ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatus (pridedama 5 lapai).

Į s a k a u vadovautis šiais darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatais skaičiuojant viešosios įstaigos Kaišiadorių ligoninės darbuotojų darbo užmokestį nuo 2020 m. kovo 1 dienos.

N u r o d a u su įsakymu pasirašytinai supažindinti direktoriaus pavaduotoją medicinai, vyr. finansininką, teisininką, įstaigos slaugos administratorių, ekonomistą-buhalterį, visų skyrių vedėjus, jų neesant - skyrių vyr. slaugytojus, ir šiems su įsakymu patvirtinta viešosios įstaigos Kaišiadorių ligoninės darbo apmokėjimo tvarkos aprašu pasirašytinai supažindinti visus pavaldžius darbuotojus.

L a i k a u netekusiais galios nuo 2020 m. kovo 1 d.:

1. Viešosios įstaigos Kaišiadorių ligoninės direktoriaus 2019 m. rugsėjo 30 d. įsakymą Nr. AD-64" Dėl viešosios įstaigos Kaišiadorių ligoninės darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo";

2. Viešosios įstaigos Kaišiadorių ligoninės direktoriaus 2019 m. rugsėjo 30 d. įsakymą Nr. AD-67" Dėl dantų protezavimo laboratorijos darbuotojų darbo užmokesčio";

Direktorė

Edita Skarakodienė

Parengė

Vyr. finansininkė

Algina Bagdonienė

2020-02-26

PATVIRTINTA

VšĮ Kaišiadorių ligoninės direktoriaus  
2020-02-26 įsakymu Nr. AD-10

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KAIŠIADORIŲ LIGONINĖS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO NUOSTATAI

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos (toliau – VšĮ) Kaišiadorių ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatai (toliau - Nuostatai) nustato VšĮ Kaišiadorių ligoninės darbuotojų (išskyrus vadovo) darbo užmokesčio sandarą ir jo nustatymo tvarką.
2. Nuostatai parengti atsižvelgiant į 2018 m. rugpjūčio 31 d. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties (toliau – LNSS šakos kolektyvinė sutartis) priedą Nr. 2 „Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo apmokėjimo nuostatai“, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekse įtvirtintais principais ir nuostatomis bei atsižvelgiant į VšĮ Kaišiadorių ligoninės (Toliau - įstaiga) prioritetus. Darbo užmokestis įstaigos darbuotojams nustatomas darbo apmokėjimo fondo ribose, neviršijant darbo užmokesčio fondo normatyvo.
3. Nuostatai taikomi visiems VšĮ Kaišiadorių ligoninės darbuotojams nuo jų patvirtinimo dienos.

### II SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO SANDARA IR DARBO UŽMOKESČIO DYDŽIO NUSTATYMO TVARKA

4. Darbuotojų darbo užmokestį (toliau – DU) sudaro:
  - 4.1. pagrindinis darbo užmokestis – A, kurį sudaro  $A_p + A_k$ :
    - 4.1.1. pastovioji dalis ( $A_p$ );
    - 4.1.2. kintamoji dalis ( $A_k$ ).
  - 4.2. papildomas darbo užmokestis ( $P$ ):
    - 4.2.1. priedai ( $P_1$ );
    - 4.2.2. priemokos ( $P_2$ );
    - 4.2.3. vienkartinės piniginės išmokos (premijos) ( $P_3$ ).
  - 4.3. darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:  $DU = A + P$ .
5. Vadovaujantys darbuotojai:
  - 5.1. direktoriaus algos dydį nustato Ligoninės steigėjas - Kaišiadorių rajono savivaldybės taryba;
  - 5.2. direktoriaus pavaduotojo medicinai mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis yra 10 proc. mažesnis už ligoninės direktoriui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios algos dydį;
  - 5.3. vyriausiojo finansininko mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis yra 20 proc. mažesnis už ligoninės direktoriui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį;
  - 5.4. skyriaus vedėjo pagrindinio darbo užmokesčio koeficientas yra nuo 2.5 iki 7;
6. Gydytojų, sveikatos priežiūros specialistų, kvalifikuotų ir nekvalifikuotų darbuotojų darbo užmokestis:
  - 6.1. gydytojai:
    - 6.1.1. konsultacijų skyriaus gydytojų pagrindinio atlyginimo pastoviosios dalies koeficientą (nuo 2,5 iki 10,0) nustato Ligoninės direktorius, vadovaudamasis nustatytais paslaugų normatyvais;

6.1.2. konkretų paslaugų įkainį (nuo 0,5 iki 30 eurų) už suteiktas konsultacijas, kurias atlieka konsultacijų skyriuje dirbantis gydytojas virš patvirtintos paslaugų normos, nustato įsakymu Ligoninės direktorius;

6.1.3. gydytojų, dirbančių stacionare, priėmimo-skubios pagalbos, reanimacijos ir dienos chirurgijos skyriuje, socialinio pediatro, gydytojo odontologo, gydytojo odontologo-ortopedo pagrindinio darbo užmokesčio koeficientas - nuo 2 iki 10;

6.1.4. esant tarnybiniam būtinumui, vadovaujantis Ligoninės direktoriaus įsakymu, ambulatorines sveikatos priežiūros paslaugas gali teikti stacionare dirbantys gydytojai. Ši nuostata negali būti taikoma gydytojams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas budėjimo metu ligoninės priėmimo-skubios pagalbos, reanimacijos ir dienos chirurgijos skyriuje. Stacionaro skyriuje dirbantiems gydytojams už suteiktas ambulatorines paslaugas apskaičiuojama vadovaujantis Ligoninės direktoriaus įsakymu;

6.1.5. gydytojui odontologui-ortopedui, gydytojui odontologui mokėjimą, už paslaugas atliktas virš patvirtintos paslaugų normos, nustato Ligoninės direktorius įsakymu (nuo 20 iki 40 % nuo atliktos paslaugų mėnesinės sumos);

6.1.6. Už kiekvieną stebėjimo paslaugą mokama nuo 2 iki 20 eurų.

6.2. sveikatos priežiūros specialistai:

6.2.1. įstaigos slaugos administratoriaus, medicinos biologo, medicinos auditoriaus, ergoterapeuto, kineziterapeuto, logopedo, infekcijų kontrolės specialisto, vaistų sandėlio sandėlininko, medicinos psichologo, socialinio darbuotojo, masažuotojo, biomedicinos technologo, radiologijos technologo, dietisto, slaugytojo padėjėjo, dantų techniko ir kt. specialistų, kurių pareigybė yra įtraukta į asmens sveikatos priežiūros veiklos rūšių sąrašą ar baigę Lietuvos sveikatos mokslų studijas ir įgiję atitinkamą sveikatos mokslo profesinę kvalifikaciją koeficientas nuo 1 iki 10;

6.2.2. vyresniojo slaugytojo koeficientas nuo 1 iki 10;

6.2.3. bendrosios praktikos slaugytojo, fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojo, vaikų slaugytojo, operacinės slaugytojo, intensyvios terapijos - anestezijos slaugytojo, akušerio, gydytojo odontologo-ortopedo padėjėjo pagrindinio darbo užmokesčio koeficientas nuo 1 iki 5;

6.2.4. dantų techniko pagrindinio atlyginimo pastoviosios dalies koeficientą (nuo 1 iki 10) nustato Ligoninės direktorius, vadovaudamasis nustatytais paslaugų normatyvais;

6.2.5. dantų technikui mokėjimą už paslaugas atliktas virš patvirtintos paslaugų normos nustato direktorius įsakymu (nuo 20 iki 40 % nuo atliktos paslaugų mėnesinės sumos);

6.2.6. kvalifikuotiems darbuotojams, kurių pareigybei atlikti keliami specialūs kvalifikaciniai įgūdžiai ar profesiniai gebėjimai pagrindinio darbo užmokesčio koeficientas nuo 1 iki 6;

6.2.7. nekvalifikuotiems darbuotojams, kurių pareigybei atlikti nekeliami jokie specialūs kvalifikaciniai įgūdžiai ar profesiniai gebėjimai mokama Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu patvirtintas minimalios mėnesinės algos dydis.

7. Darbuotojų dirbusių ne visas mėnesio darbo dienas ar dirbančių ne visą darbo dieną, pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas sekančiai: pagrindinis darbo užmokesčio dydis padalijamas iš to mėnesio darbo valandų arba dienų skaičiaus pagal darbo grafiką, gautos darbo valandos ar darbo dienos atlygis padauginamas iš darbuotojo dirbtų valandų arba dienų skaičiaus.

8. Kiekviename šių Nuostatų punkte nurodytos profesinės grupės darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis (Ap) nuo Nuostatų įsigaliojimo dienos apskaičiuojama laikantis šių taisyklių:

8.1. mažiausia gydytojo (skyriaus vedėjo) DU pagrindinių pareigų pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip kiekvienų praėjusių kalendorinių metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimalioji mėnesinė alga (MMA), padauginta iš 2,5 koeficiento;

8.2. darbuotojams pagal profesinę kvalifikaciją (profesinės grupės), reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, nustatomas pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis, kuris yra:

8.2.1. gydytojams - 100%;

8.2.2. gydytojų asistentams - 80 %;

- 8.2.3. gydytojams odontologams – 80%;
- 8.2.4. slaugytojams su aukštuoju slaugytojo universitetiniu išsilavinimu - 70 %;
- 8.2.5. slaugytojams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu - 60%;
- 8.2.6. akušeriams su aukštuoju akušerio universitetiniu išsilavinimu - 70 %;
- 8.2.7. akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu - 60 %;
- 8.2.8. kitiems sveikatos priežiūros specialistams, kurių pareigybė yra įtraukta į asmens sveikatos priežiūros veiklos rūšių sąrašą ar baigę Lietuvos sveikatos mokslų studijas ir įgiję atitinkamą sveikatos mokslo profesinę kvalifikaciją su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu - 70 %;
- 8.2.9. kitiems sveikatos priežiūros specialistams, kurių pareigybė yra įtraukta į asmens sveikatos priežiūros veiklos rūšių sąrašą ar baigę Lietuvos sveikatos mokslų studijas ir įgiję atitinkamą sveikatos mokslo profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu - 60 %.

9. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis (Ak) gali būti nustatoma pagal šiuos kriterijus:

- 9.1. darbuotojo specialybę – ne daugiau, nei 50% nuo darbuotojo Ap;
- 9.2. darbo sudėtingumą – ne daugiau, nei 50% nuo darbuotojo Ap;
- 9.3. nepertraukiamą darbuotojo darbo stažą sveikatos priežiūros įstaigose - sumuojami visi darbuotojo išdirbti metai sveikatos priežiūros įstaigose 5 m. intervalais, už tokį intervalą mokant 3 Eur.

10. Šių Nuostatų 4.2.1 punkte numatyti darbo užmokesčio priedai (P1) gali būti mokami:

10.1. už vadovaujамąjį darbą mokama: skyrių vedėjams - gydytojams ir klinikinės diagnostikos laboratorijos vedėjui – kas mėnesį 20 eurų, dantų protezavimo laboratorijos vedėjui – 10% nuo priskaičiuoto darbo užmokesčio;

10.2. už mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras) biomedicinos mokslų studijų srities – 20 eurų;

10.3. už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą mokamas priedas – nuo 30 iki 100 proc. pavaduojamojo pagrindinio darbo užmokesčio dydžio, priklausomai nuo pavadavimo metu atliekamų darbų apimties, esant darbuotojo prašymui ir skyriaus vedėjo, ar skyriaus vyresniojo slaugytojo, ar įstaigos slaugos administratoriaus, ar darbuotojo, atsakingo už darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymą suderinimo žymai;

10.4. už lojalumą įstaigai, įstaigos įvaizdžio formavimą – iki 30 proc. pagrindinis darbo užmokesčio dydžio, direktoriaus pavaduotojo medicinai, ar skyriaus vedėjo, ar skyriaus vyresniojo slaugytojo, ar įstaigos slaugos administratoriaus, ar darbuotojo, atsakingo už darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymą teikimu ar atskiru darbuotojo prašymu, esant skyriaus vedėjo, ar skyriaus vyresniojo slaugytojo ar darbuotojo, atsakingo už darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymą suderinimo žymai;

10.5. už reikšmingą įtaką geriems įstaigos veiklos rezultatams – iki 50 proc. pagrindinis darbo užmokesčio dydžio, esant vyriausiojo finansininko teikimui;

10.6. už suteiktų konsultacijų, aptarnautų pacientų skaičių, už atvejį, paslaugą teikusiam slaugos ar jam prilygintam specialistui, dirbusiam kartu su gydytoju ar be jo, mokama pagal Ligoninės direktoriaus įsakymu patvirtintą įkainį;

10.7. atsižvelgiant į didelį atitinkamų specialistų poreikį VšĮ Kaišiadorių ligoninėje – iki 100 proc. prie pagrindinio darbo užmokesčio, esant direktoriaus pavaduotojo medicinai, ar skyriaus vedėjo, ar skyriaus vyresniojo slaugytojo, ar įstaigos slaugos administratoriaus, ar darbuotojo, atsakingo už darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymą teikimu, ar atskiru direktoriaus įsakymu, ar atskiru darbuotojo prašymu, esant skyriaus vedėjo, ar skyriaus vyresniojo slaugytojo ar darbuotojo, atsakingo už darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymą suderinimo žymai;

10.8. už darbą su studentais, rezidentais iki 30 eurų, esant Ligoninės direktoriaus pavaduotojo medicinai, ar skyriaus vedėjo, ar skyriaus vyresniojo slaugytojo, ar įstaigos slaugos administratoriaus, ar darbuotojo, atsakingo už darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymą teikimu ar atskiru darbuotojo prašymu, esant skyriaus vedėjo, ar skyriaus vyresniojo slaugytojo ar darbuotojo, atsakingo už darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymą suderinimo žymai.

11. Šių Nuostatų 4.2.2 punkte numatytos darbo užmokesčio priemokos (**P2**) gali būti mokamos, esant darbuotojo prašymui ir įstaigos slaugos administratoriaus, ar skyriaus vedėjo, ar skyriaus vyresniojo slaugytojo, ar darbuotojo, atsakingo už darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymą suderinimo žymai:

11.1. už darbų intensyvumą, padidėjusį darbų mastą – iki 50 proc. priemoka prie pagrindinio atlyginimo;

11.2. už papildomą darbą gretinant darbo funkcijas, jį atliekant tuo pačiu metu kaip ir pagrindinė darbo funkcija – pagal numatomą darbo funkcijos atlikimo pobūdį ir apimtį – iki 100 proc. papildomos darbo funkcijos pagrindinio atlyginimo dydžio priemoka;

11.3. už papildomą darbą jungiant darbo funkcijas, jas atliekant laisvu nuo pagrindinės darbo funkcijos atlikimo laiku – įvertinus numatomą papildomos darbo funkcijos apimtį ir trukmę – iki 100 proc. pagrindinio darbo užmokesčio dydžio, arba už faktiškai dirbtą laiką, arba, jei tokiai darbo funkcijai nenumatyta pagrindinis darbo užmokesčio – iki 100 proc. darbuotojo pagrindinės darbo funkcijos pagrindinio darbo užmokesčio dydžio priemoka;

11.4. už papildomą darbą/papildomų pareigų ar užduočių, nenumatytų pareigybės aprašyme vykdymą – iki 100 proc.

12. Šių Nuostatų 4.2.3 papunktyje numatytos vienkartinės pinigines išmokos (premijos) (**P3**) gali būti mokamos iki 100 proc. nuo darbuotojui priskaičiuoto DU pastoviosios dalies esant darbo užmokesčio fondo ekonomijai, atsižvelgiant į sutartinių įsipareigojimų su TLK įvykdymą, siekiant paskatinti darbuotoją:

12.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais – tiesioginio vadovo teikimu;

12.2. už atliktas svarbias ar sudėtingas vienkartinės užduotis – tiesioginio vadovo teikimu;

12.3. už gerą sutartinių įsipareigojimų su TLK įvykdymą kalendoriniais metais ir esant geram įstaigos finansiniam rezultatui;

12.4. už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis;

12.5. kitais, pagal poreikio būtinumą, direktoriaus įsakymu nustatytais atvejais, siekiant įgyvendinti ligoninės tikslus ir uždavinius.

13. Priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų (premijų) dydžius nustato VšĮ Kaišiadorių ligoninės direktorius vadovaudamasis šiais Nuostatais, VšĮ Kaišiadorių ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūra ir kitais teisės aktais. Priedai, priemokos ir vienkartinės išmokos skiriami VšĮ Kaišiadorių ligoninės direktoriaus įsakymu.

14. Priedų ir priemokų mokėjimas panaikinamas Ligoninės direktoriaus įsakymu, išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui ir kitais teisės aktuose numatytais pagrindais.

15. Budinčių įstaigoje darbuotojų ir juos pavaduojančių darbuotojų darbo užmokestis (**Ap**) apskaičiuojamas pagal faktiškai dirbtas valandas nuo VšĮ Kaišiadorių ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūroje įtvirtintų atitinkamos srities specialistų pagrindinio darbo užmokesčio dydžio.

16. Kvalifikuotiems darbuotojams, kurių pareigybei atlikti keliami specialūs kvalifikaciniai įgūdžiai ar profesiniai gebėjimai darbo užmokestis susideda iš pastoviosios darbo užmokesčio dalies (**Ap**), kuri nustatyta VšĮ Kaišiadorių ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūroje ir papildomos darbo užmokesčio dalies (**P**), kuri skiriama vadovaujantis šių Nuostatų 9-14 punktais.

17. Vienkartinė pinigine išmoka neišmokama darbuotojui, per kalendorinius metus, turinčiam išspėjimą už vidaus, darbo tvarkos, etikos kodekso ir kitų teisės aktų pažeidimus;

18. Vienkartinė pinigine išmoka darbuotojui, neišdirbusiam ligoninėje pilnų kalendorinių metų, išmokama proporcingai išdirbtų mėnesių skaičiui.

19. Priedai, priemokos ir vienkartinės išmokos, premija išmokama pagal nustatytus procentus nuo darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies ar išmokami pinigine išraiška, kuri nustatoma atitinkamai pagal nustatytus procentus nuo darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies.

20. Kompensacija gali būti skiriama gydytojams už kelionę į darbą ir iš jo. Kelionės išlaidų kompensavimas yra numatytas Viešosios įstaigos Kaišiadorių ligoninės dirbančių gydytojų kelionės išlaidų dalinio kompensavimo tvarkos apraše.

21. Kvalifikacijos kėlimo metu ir kitais Lietuvos Respublikos Darbo kodekse numatytais atvejais darbuotojui mokamas vidutinis darbo užmokestis.

### **III SKYRIUS APMOKĖJIMAS DARBUOTOJUI LIGOS IR KVALIFIKACIJOS KĖLIMO ATVEJU**

22. Ligos ir motinystės socialiniu draudimu apdraustieji Ligoninės darbuotojai turi teisę į šio draudimo pašalpas. Pašalpų skyrimo, apskaičiavimo bei mokėjimo sąlygas nustato Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymas.

23. Ligos pašalpą už pirmąsias 2 (dvi) kalendorines nedarbingumo dienas moka Ligoninė. Mokama pašalpa negali būti didesnė negu 62,07% gavėjo vidutinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto Vyriausybės nustatyta tvarka.

24. Nuo 3 (trečios) kalendorinės nedarbingumo dienos ligos pašalpa mokama iš Valstybinių socialinio draudimo fondo.

### **IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

25. Ne visas darbo laikas (ne visa darbo diena ar savaitė) apmokamas proporcingai dirbtam laikui, jei teisės aktai nenustato kitaip.

26. Darbo užmokestis mokamas du kartus per mėnesį, ne vėliau 10 ir 25 mėnesio dieną, jeigu neveluoja TLK atsiskaitymai už suteiktas paslaugas. Kai darbo užmokesčio dienos sutampa su poilsio ar švenčių dienomis, darbo užmokestis pradedamas mokėti iki poilsio ar švenčių dienų. Vieną kartą per mėnesį darbo užmokestis gali būti mokamas darbuotojui pateikus prašymą raštu.

27. Atlyginimas darbuotojams pervedamas į jų asmenines sąskaitas pasirinktame banke.

28. Darbuotojui mirus, jam priklausantis darbo užmokestis per 3 (tris) darbo dienas pervedamas į mirusiojo darbuotojo asmeninę sąskaitą.

29. Žinios apie darbuotojo darbo užmokestį yra konfidencialios, tretiesiems asmenims teikiamos ir skelbiamos tik įstatymų numatytais atvejais arba darbuotojui sutikus.

30. Mažiausias pagrindinis darbo užmokestis gali būti užtikrinamas, mokant pagrindinio darbo užmokesčio kintamąją dalį, jos galiojimo laikotarpį nustatant iki LNSS Šakos kolektyvinės sutarties galiojimo pabaigos.

31. Už darbą naktį, viršvalandžius apmokama taip, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos Darbo kodekse ir LNSS Šakos kolektyvinėje sutartyje.

32. Įgyvendinant šių Nuostatų 9.3 p., darbuotojų darbo stažas fiksuojamas du kartus per metus – sausio 1 d. ir liepos 1 d.

33. Dalis lėšų už mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, kurios suteiktos tuo pačiu darbo metu, yra skiriamos darbuotojų darbo užmokesčiui. Tokių lėšų skiriama dalis ir tvarka nustatoma VšĮ Kaišiadorių ligoninės lėšų, gaunamų iš mokamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų, panaudojimo nuostatuose, patvirtintuose VšĮ Kaišiadorių ligoninės direktoriaus įsakymu.